

1996. évi LXXV. törvény

Hatályos: 2015.04.01 -

1996. évi LXXV. törvény a munkaügyi ellenőrzésről¹

E törvény célja, hogy az Alaptörvényben megfogalmazott elvek alapján a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályokban megállapított köteleességek megtartása állami ellenőrzésének tárgyát, személyi és szervezeti kereteit, az eljárás rendjét, valamint e köteleességek megszegésének jogkövetkezményeit meghatározza.

Mindezek érdekében – különös tekintettel a jogszabályi feltételeknek meg nem felelő foglalkoztatás, illetve munkavállalás visszaszorítására, valamint a munkavállalók és érdekképviselői szervei jogainak védelmére – az Országgyűlés a munkaügyi ellenőrzésről a következő törvényt alkotja:²

1. §³ (1) E törvény hatálya kiterjed

a)⁴ arra a természetes és jogi személyre, aki, illetve amely a tizennyolcadik életévét betöltött természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony – ideértve az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára létesített munkaviszonyt is –, továbbá harmadik országbeli állampolgárt vagy fiatal munkavállalót foglalkoztatásra irányuló jogviszony, illetve a (4) bekezdésben meghatározott jogviszonyok alapján foglalkoztat,

b)⁵ a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) XVI. fejezetében meghatározott munkaerő-kölcsönzés esetén a kölcsönbeadóra és a kölcsönbevevőre

(a továbbiakban együtt: foglalkoztató).

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően e törvény hatálya kiterjed

a)⁶

b)⁷ a külföldi munkáltató munkavállalójának az Mt. 295. §-a alapján történő munkavégzésére.

(3) E törvény alkalmazásában – a (4) bekezdésben foglalt kivétellel – foglalkoztatásra irányuló jogviszonynak minősül minden olyan jogviszony, amelyben a szolgáltatás tárgya a foglalkoztató részére ellenérték fejében végzett munka.

(4) Nem foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében történik

a)⁸ a Polgári Törvénykönyvben szabályozott vállalkozási szerződés, valamint megbízási szerződés alapján végzett munka, továbbá,

b)⁹ a Polgári Törvénykönyvben szabályozott közkereseti társaság és betéti társaság tagjának személyes közreműködése, valamint a korlátolt felelősségű társaság tagjának mellékszolgáltatásként nyújtott személyes közreműködése,

c)¹⁰ a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvényben (a továbbiakban: Köt.) szabályozott önkéntes szerződés alapján végzett közérdekű önkéntes tevékenység,

d)¹¹ a szövetkezet tagjának a szövetkezet részére kifejtett személyes közreműködése, ha a tag a személyes közreműködést vállalkozási vagy megbízási szerződés alapján teljesíti,

e)¹² az önálló kereskedelmi ügynöki szerződés alapján végzett munka.

(5)¹³ A munkaügyi hatóság jogosult hatósági ellenőrzés során megállapított tényállás alapján a foglalkoztató és a részére munkát végző személy közötti, illetve a munkavállalónak munkavégzés céljából történő átengedése alapjául szolgáló jogviszony, valamint a tényleges foglalkoztatás alapján létrejött kapcsolat minősítésére. Ehhez a foglalkoztatónak rendelkezésre kell bocsátania mindazokat a bizonyítékokat, amelyek alapján megállapítható, hogy a részére végzett munka a (4) bekezdés szerinti jogviszonyok alapján, vagy ellenérték nélkül történt.

(6)¹⁴ Olyan munkahelyen, ahol különböző foglalkoztatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, és a munkaügyi ellenőrzés eredményeként valamely foglalkoztató személye nem állapítható meg, az (5) bekezdés vonatkozásában – az ellenkező bizonyításáig – vélelmezni kell, hogy az érintett munkavállalók foglalkoztatója az, aki a tevékenységet a munkahelyen ténylegesen irányítja.

(7)¹⁵ A (6) bekezdés szerinti vélelemre alapított határozat kizárólag a 3. § (1) bekezdés a)–b), valamint i) pontjainak megsértésével összefüggésben tartalmazhat rendelkezést. Az ebbe a körbe nem tartozó jogsértések miatt a tevékenységet ténylegesen irányító foglalkoztatóval szemben a vélelemmel megállapított munkaviszonyt érintően csak a vélelmet tartalmazó határozat jogerőre emelkedése után történt elkövetés esetén hozható határozat.

(8)¹⁶

2. § (1)¹⁷ A munkaügyi ellenőrzést – az e törvényben foglalt kivételekkel – a munkaügyi hatóság látja el.

(2)¹⁸ A bányászatról szóló 1993. évi XLVIII. törvény hatálya alá tartozó bányavállalkozók és bányauzemek, illetve a bányafelügyelet felügyelete alá tartozó tevékenységek munkaügyi ellenőrzését a bányafelügyelet végzi.

(3)¹⁹ Az Mt. 295. § (1) bekezdés e) pontja kivételével az Mt. 295–296. §-ában meghatározott szabályok betartásának ellenőrzése céljából tartott vizsgálatok tapasztalatairól a munkaügyi hatóság és a bányafelügyelet beszámolót készít a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter számára.

(4)²⁰ Az (1) bekezdés szerinti munkaügyi hatóság hatósági jogköre nem terjed ki a honvédségi szervezetekre, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyongazdálkodásában lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyre, illetve ideiglenes építési munkahelyre, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatra, azon gazdasági társaságokra, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter, továbbá a rendvédelmi szervekre és az önkormányzati tűzoltóságra.

2/A. §²¹ (1)²² A munkaügyi hatóság ellenőrzési tevékenységét az e törvény szerinti szempontok alapján a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által megállapított és a miniszter által vezetett

minisztérium hivatalos lapjában évenként, az ellenőrzési időszakot megelőző 45 napig közzétett ellenőrzési irányelv alapján végzi.

(2)²³ Az ellenőrzési irányelv az aktuális foglalkoztatási folyamatokra, a foglalkoztatási célkitűzésekre, a jogszabályváltozásokra, a jogszerű foglalkoztatást leginkább sértő magatartásformákra, illetőleg a foglalkoztatási szempontból legnagyobb kockázatot jelentő foglalkoztatói, illetőleg munkavállalói csoportokra kiemelt figyelemmel szabályozza a munkaügyi hatóság ellenőrzési erőforrásainak felhasználását.

(3) Az ellenőrzési irányelv tartalmazza

a) az adott év kiemelt ellenőrzési, vizsgálati céljait,

b) az ellenőrizendő főbb tevékenységi köröket, szakmákat vagy ágazatokat.

3. §²⁴ (1) A munkaügyi ellenőrzés kiterjed:

a)²⁵ a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozat alakszerűségére, a munkavállalói jogalanyisággal kapcsolatos életkori feltételekre (ideértve a gyermekmunka tilalmát is), továbbá a munkaszerződés lényeges tartalmi elemeire és a foglalkoztató írásbeli tájékoztatási kötelezettségére (ideértve a jogosultnak az Mt. 297. §-a szerinti tájékoztatási kötelezettségét is) vonatkozó rendelkezések,

b)²⁶ a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével, megszűnésével, megszüntetésével összefüggő bejelentési kötelezettség,

c)²⁷

d)²⁸

e) a nők, a fiatalok és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával kapcsolatos jogszabályok,

f)²⁹ a munka- és pihenőidőre a munkaviszonyra vonatkozó szabályban előírt rendelkezések,

g)³⁰ a jogszabályban, kollektív szerződésben vagy a miniszter által az ágazatra, alágazatra kiterjesztett kollektív szerződésben megállapított munkabér mértékére, valamint a munkabér védelmére vonatkozó rendelkezések,

h)³¹ a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő – a munkavállalót megillető – igazolások kiállítására és kiadására, valamint a munkaviszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódó elszámolás megtörténteire vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek,

i)³² a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezésére, illetve a harmadik országbeli és a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező állampolgárok foglalkoztatására vonatkozó jogszabályok,

j)³³

k)³⁴ a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó, valamint a munkaerő-kölcsönzési tevékenység végzésére jogosító jogszabályok,

l)³⁵

m)³⁶

n)³⁷

o)³⁸ a teljesítménykövetelmény megállapítása tekintetében az előzetes foglalkoztatói eljárás lefolytatásának tényére, valamint a teljesítménykövetelmény és a teljesítménybér-tényezők alkalmazása előtti közlésére vonatkozó szabályok,

p)³⁹

q)⁴⁰

r)⁴¹ a harmadik országbeli állampolgár és a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy magyarországi foglalkoztatásának bejelentésére vonatkozó jogszabályok,

s)⁴² a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény (a továbbiakban: Harm.tv.) 71. §-ának (1)–(2) bekezdése szerinti kötelezettségek foglalkoztató általi

t)⁴³

megtartására.

(2)⁴⁴ Az (1) bekezdés g) pontjával kapcsolatos munkaügyi ellenőrzés az Mt. 136–137. §-ában, 138. § (4)–(6) bekezdésében, 139–145. §-ában, 146. § (1)–(3) bekezdésében, 147. § (1) bekezdésében, 153–165. §-ában foglalt rendelkezések megtartására terjed ki.

(3)⁴⁵ A munkaerő-kölcsönzés esetében a munkaügyi ellenőrzés – az Mt. 215–218. §-a tekintetében – kiterjed a kölcsönbeadóra és a kölcsönvevőre. Az iskolaszövetkezeti tagnak az Mt. 223. §-a alapján történő munkavégzése tekintetében a munkaügyi ellenőrzés kiterjed az iskolaszövetkezetre és az Mt. 224. § (1)–(3) tekintetében a szolgáltatás fogadójára. Az iskolaszövetkezetről az (1) bekezdés a)–b), e)–i), valamint r)–s) pontja vonatkozásában lefolytatott ellenőrzés során a munkaügyi hatóság a munkaügyi szabályok betartásának ellenőrzését az iskolaszövetkezeteket szabályozó törvényben foglalt eltérő szabályok figyelembevételével végzi, e körben ellenőrzési jogköre kiterjed a munkáltató iskolaszövetkezeti jogállásának, valamint a foglalkoztatottak tanulói vagy hallgatói jogviszonya fennállásának ellenőrzésére is. E rendelkezés nem érinti az iskolaszövetkezet tagja személyes közreműködését igénybevevő harmadik személy foglalkoztatónál megvalósuló, az iskolaszövetkezet tagjának nem minősülő személy foglalkoztatása szabályai betartásának ellenőrzését.

(4)⁴⁶ A foglalkoztató saját maga munkaügyi hatósági ellenőrzés alá vonását nem kérelmezheti.

(5)⁴⁷

3/A. §⁴⁸ (1)⁴⁹ A munkaügyi hatóság az építőipari kivitelezési tevékenységet folytató foglalkoztatók munkaügyi ellenőrzése céljából az építésügyi hatóság által – külön törvény szerint – továbbított, (2) bekezdésben leírt adatokat is felhasználhatja.

(2)⁵⁰ Az (1) bekezdés szerinti ellenőrzés érdekében a munkaügyi hatóság az építőipari kivitelezési tevékenységek megkezdésének bejelentéssel történő adatszolgáltatásából származó következő adatokat használhatja fel:

a) az építési helyszín címe, helyrajzi száma,

b) a kivitelező (vállalkozó) neve (elnevezése), címe (székhelye), kivitelezési jogosultságának (vállalkozói engedély, cégbírósági bejegyzés) külön jogszabály szerinti igazolása, továbbá

c) a felelős műszaki vezető és az építési műszaki ellenőr neve, címe (székhelye), jogosultságának igazolása.

4. §⁵¹ (1) A munkaügyi hatóság a foglalkoztató valamennyi munkahelyén külön engedély és előzetes bejelentési kötelezettség nélkül ellenőrzést tarthat.

(2) Az ellenőrzés során a munkaügyi hatóság jogosult

a) a munkahelyen tartózkodó személyek személyazonosságának igazoltatással történő megállapítására,

b) a Társadalombiztosítási Azonosító Jel (a továbbiakban: TAJ) használatára.

4/A. §⁵² A munkaügyi hatóság kormánytisztviselője hatósági ellenőrzést erre jogosító igazolvány birtokában végezhet. Az igazolvány tartalmazza a munkaügyi hatóság kormánytisztviselőjének nevét, az igazolvány sorszámát és az eljárásra illetékes munkaügyi hatóság megnevezését.

5. § (1)⁵³

(2) A munkaügyi ellenőrzést végző szerv a munkáltató nyilvántartásairól készült másolatot, valamint az ellenőrzés során készített hang- és képfelvételt csak ellenőrzési tevékenységével összefüggésben használhatja fel, és a dokumentumokat köteles az eljárás jogerős befejezését követő három éven belül megsemmisíteni.

6. § (1)⁵⁴ A munkaügyi hatóság az ellenőrzés során tapasztalt szabálytalanságok miatt eljárása során a következő intézkedésekkel élhet:

a) megtiltja a további foglalkoztatást, ha az alkalmazás vagy a foglalkoztatás a 3. § (1) bekezdés *a)* pontjának első és második fordulata, továbbá *b)*, *e)*, *f)*, *i)*, *k)* és *s)* pontja esetében a jogszabálysértés súlyossága miatt nem tartható fenn és a sérelem rövid időn belül nem orvosolható; ha a további foglalkoztatás megtiltására azért került sor, mert a foglalkoztató megsértette a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére vagy a jogviszony bejelentésére vonatkozó rendelkezéseket, a munkaügyi hatóság az eltiltás időtartamára kötelezi a munkáltatót az Mt. 146. § (1) bekezdése szerinti díjazásnak a munkavállaló részére történő megfizetésére,

b) kötelezi a foglalkoztatót a szabálytalanság meghatározott időn belül történő megszüntetésére,

c) kötelezi a foglalkoztatót a központi költségvetésbe történő befizetésre a harmadik országbeli állampolgár magyarországi foglalkoztatásának engedélyezésére vonatkozó szabályok megsértése miatt a 7/A. §-ban foglaltak szerint,

d) munkaügyi bírságot szab ki a 6/A. §-ban és a 7. §-ban foglaltak szerint,

e) az 1. § (5) bekezdése alapján eljárva megállapítja a foglalkoztatásra irányuló jogviszonynak a munkába lépés napjától történő fennállását és kötelezi a foglalkoztatót a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkozó szabályok betartására,

f) eltiltja a foglalkoztatót tevékenysége folytatásától, ha foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályban előírt engedéllyel, nyilvántartásba vétellel nem rendelkezik,

g) a 3. § (1) bekezdés *a)* pontjában foglalt, a munkavállalói jogalanyisággal kapcsolatos életkori feltételekre vonatkozó jogsértés megállapítása esetén a gyermek veszélyeztetettsége miatt jelzéssel él a gyermekjóléti szolgálatnál, vagy

h) a további jogsértés megelőzésének érdekében – a *b)* pont alkalmazhatóságának hiányában – megállapítja a munkáltató jogsértését.

(2)⁵⁵ A munkaügyi hatóság az (1) bekezdés *a)* pontjában foglalt határozatának munkaügyi okból fellebbezésre tekintet nélküli végrehajtását is elrendelheti.

(3)⁵⁶ A munkaügyi hatóság a foglalkoztató és a részére munkát végző személy közötti jogviszony tartalmát érintő intézkedést nem hozhat, amennyiben az ellenőrzést megelőzően a felek között az ellenőrzés tárgyát érintően munkaügyi vita indult.

(4)⁵⁷ A munkaügyi hatóság, amennyiben tudomására jut, hogy a jogsértésre

a) társadalombiztosítási nyugellátásban részesülő személy foglalkoztatásával összefüggésben került sor, a jogsértést megállapító jogerős döntését közli a nyugdíj-megállapító szervvel,

b) megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülő személy foglalkoztatásával összefüggésben került sor, a jogsértést megállapító jogerős döntését közli a rehabilitációs hatósággal.

(5)⁵⁸ Ha a jogsértést korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban vagy átmeneti bányászjáradékban részesülő személynek a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozat hiányában történő foglalkoztatásával követik el, a munkaügyi hatóság a jogsértést megállapító jogerős határozatát közli a korhatár előtti ellátást, illetve a szolgálati járandóságot megállapító szervvel.

6/A. §⁵⁹ (1)⁶⁰ Munkaügyi bírság kiszabása nem mellőzhető, ha a foglalkoztató

a) a munkavállalói jogalanyisággal kapcsolatos életkori feltételekre (ideértve a gyermekmunka tilalmát is) vonatkozó rendelkezéseket megsértette,

b) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével összefüggésben nem tett eleget az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 16. § (4) bekezdés *a)* pontjában, illetve az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 11. §-ában foglalt bejelentési kötelezettségének,

c) a jogszabályban vagy kollektív szerződésben megállapított munkabér összegére és a kifizetés határidejére vonatkozó rendelkezéseket megsértette, ide nem értve a felszámolási eljárás alatt álló foglalkoztatót, vagy

d) hatósági nyilvántartásba vétel hiányában folytat munkaerő-kölcsönzésre irányuló tevékenységet.

(2) Nem szabható ki munkaügyi bírság, ha

*a)*⁶¹ a foglalkoztató a munkaviszony létesítésének vagy megszűnésének (megszüntetésének) bejelentésére vonatkozó kötelezettségét a hatósági ellenőrzés megkezdéséig a tényleges foglalkoztatás teljes időtartamára vonatkozóan teljesítette,

b) a munkaviszony létesítésének vagy megszűnésének (megszüntetésének) bejelentésére vonatkozó kötelezettséget külön jogszabály szerint a foglalkoztató helyett más teljesíti, és a foglalkoztató a bejelentés határidőben történő teljesítéséhez szükséges adatokat a munkaügyi ellenőrzés megkezdéséig teljes körűen átadta, vagy

c) a foglalkoztató a munkavállaló részére ki nem fizetett a jogszabályban vagy kollektív szerződésben megállapított munkabért az eljárás során kitűzött határidőn belül kifizeti.

(3)⁶²

6/B. §⁶³

7. §⁶⁴ (1) Munkaügyi bírság akkor szabható ki, ha a foglalkoztató

a) a 3. § (1) bekezdés *a)* pontjának a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozat alakszerűségére, a munkavállalói jogalanyisággal kapcsolatos életkori feltételekre vonatkozó, valamint a *b), f), g), i), k)* pontjában foglalt rendelkezéseket egy,

b) a 3. § (1) bekezdésnek az *a)* pontban nem említett, valamint az *e)* és a *h)* pontban foglalt rendelkezések bármelyikét több munkavállaló vonatkozásában megsérti.

(2) Nem indítható a jogsértés megállapítására és bírság kiszabására eljárás, ha a jogsértő magatartásnak a bírság kiszabására jogosult hatóság tudomására jutásától számított egy év, vagy az elkövetéstől számított három év eltelt. A hároméves határidő kezdő napja

a) az a nap, amikor a jogsértő magatartás megvalósul,

b) jogellenes állapot fenntartása esetén az a nap, amikor ez az állapot megszűnik.

(3) A munkaügyi bírság összege harmincezer forinttól tízmillió forintig terjedhet.

(4) Ha az eljárás alá vont foglalkoztatónál az ellenőrzés megkezdésekor a foglalkoztatottak száma a húsz főt nem haladja meg, a munkaügyi bírság összege harmincezer forinttól ötmillió forintig terjedhet.

(5) Természetes személy foglalkoztató által, nem egyéni vállalkozás keretében foglalkoztatott munkavállalót érintő jogsértés megállapítása esetén a munkaügyi bírság összege harmincezer forinttól egymillió forintig terjedhet.

(6) A munkaügyi bírság mértéke a (3)–(5) bekezdésben meghatározott felső korlát kétszereséig terjedhet, ha a korábbi munkaügyi ellenőrzés eredményeként meghozott, bírságot kiszabó közigazgatási határozat jogerőre emelkedésétől számított három éven belül legalább egy, a korábbival azonos jogsértés megállapítására kerül sor.

(7) A munkaügyi bírság összegének megállapításánál figyelembe kell venni különösen a jogszabály megsértésével okozott jogellenes állapot időtartamát, az okozott hátrány nagyságát, a megsértett jogszabályi előírások számát és hatását, az érintett munkavállalók számát, továbbá a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 94/A. § (1) bekezdésében meghatározott körülményeket.

(8)⁶⁵ A 6. § (1) bekezdés *b)*, *e)*, *f)* és *h)* pontjában meghatározott jogkövetkezmény, valamint munkaügyi bírság egyidejű alkalmazása esetén egy határozatot kell hozni.

7/A. §⁶⁶ (1)⁶⁷ Ha a 3. § (1) bekezdés *i)* pontjában foglaltak megtartásának ellenőrzése során a munkaügyi hatóság azt állapítja meg, hogy a foglalkoztató harmadik országbeli állampolgárt a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) 7. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedély, illetve *b)* pontja szerinti munkavállalási engedély nélkül foglalkoztat, kötelezi a központi költségvetésbe történő befizetésre a (2)–(5) bekezdésben foglaltak szerint.

(2)⁶⁸ A központi költségvetésbe történő befizetés mértéke

*a)*⁶⁹ első alkalommal megállapított engedély nélkül történő foglalkoztatás esetén az engedély nélkül alkalmazott harmadik országbeli állampolgár részére a foglalkoztatás megkezdésétől az engedély nélküli foglalkoztatás megállapításáig kifizetett munkabér (munkadíj) négyszeresének, de legalább a kötelező legkisebb munkabér (a továbbiakban: minimálbér) nyolcszorosának,

*b)*⁷⁰ a korábbi engedély nélküli foglalkoztatást megállapító határozat jogerőre emelkedésétől számított három éven belül megállapított ismételt engedély nélküli foglalkoztatás esetén a harmadik országbeli állampolgár részére a folyamatos foglalkoztatása megkezdésétől az engedély nélküli foglalkoztatás ismételt megállapításáig kifizetett munkabér (munkadíj) nyolcszorosának, de legalább a minimálbér tizenötszörösének megfelelő összeg.

(3)⁷¹ Magánszemély munkáltató által nem egyéni vállalkozás keretében foglalkoztatott harmadik országbeli állampolgár engedély nélkül történő foglalkoztatása esetén a természetes személy foglalkoztatót a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően

a) első alkalommal megállapított engedély nélkül történő foglalkoztatás esetén a minimálbér kétszeresének,

b) a korábbi engedély nélküli foglalkoztatást megállapító határozat jogerőre emelkedésétől számított három éven belül megállapított ismételt jogsértés esetén a minimálbér négyszeresének megfelelő összeg terheli.

(4)⁷² A (2) bekezdés *a)* pontjában foglaltaktól eltérően, a foglalkoztatót a kifizetett munkabér (munkadíj), de legalább a minimálbér kétszeresének megfelelő összeg központi költségvetésbe történő megfizetésére kell kötelezni akkor, ha a foglalkoztató harmadik országbeli állampolgárt úgy foglalkoztat tovább, hogy az engedély érvényességének lejártát megelőzően a harmadik országbeli állampolgár számára – amennyiben ezt az engedélyre vonatkozó jogszabály lehetővé teszi – új engedély iránti kérelmet az illetékes hatósághoz benyújtott, azonban a hatóság az ügyben nem hozott határozatot.

(5)⁷³ Ha a harmadik országbeli állampolgár részére kifizetett munkabér (munkadíj) összege nem állapítható meg,

a) a (2) bekezdés a) pontjában foglalt esetben a minimálbér nyolcszorosának,
b) a (2) bekezdés b) pontjában foglalt esetben a minimálbér tizenötszörösének,
c) a (4) bekezdésben foglalt esetben a minimálbér kétszörösének
megfelelő összeg terheli a foglalkoztatót.

(6)⁷⁴ Ha a munkaügyi hatóság a foglalkoztatót az (1)–(5) bekezdés alapján a központi költségvetésbe történő befizetésre kötelezte, ugyanezen jogsértés miatt munkaügyi bírság nem szabható ki.

(7)⁷⁵ A munkaügyi hatóság a 3. § (1) bekezdés i) pontja szerinti, a harmadik országbeli állampolgár magyarországi foglalkoztatását érintő jogsértés megállapítása esetén a jogerős határozatát közli az idegenrendészeti hatósággal.

8. §⁷⁶ (1)⁷⁷ A 2. § (1) és (2) bekezdésében foglalt szervek hatósági tevékenységük során az e törvényben szabályozott eltérésekkel a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvény⁷⁸ szabályai szerint járnak el.

(2)⁷⁹ Ha a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására érvényes tartózkodási engedély vagy kereső tevékenység folytatására jogosító engedély hiányában került sor, és az ellenőrzés megállapítja annak valószínűségét, hogy

a) a jogsértés súlyosságára tekintettel a jogsértés során igénybe vett létesítmények átmeneti vagy végleges bezárása, illetve a szóban forgó gazdasági tevékenység végzésére kiadott engedély ideiglenes vagy végleges visszavonása lehet indokolt, vagy

b) a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatása vagy magyarországi tartózkodása a közrendet, a közbiztonságot, a nemzetbiztonságot veszélyeztetheti, vagy közegészségügyi, járványügyi szempontból veszéllyel járhat, a munkaügyi hatóság a szükséges intézkedések megtétele céljából megkeresi a hatáskörrel rendelkező hatóságot.

(3)⁸⁰ A munkaügyi hatóság tevékenysége során együttműködik a tevékenységével érintett más hatóságokkal.

(4)⁸¹ Az Flt.-ben meghatározott álláskeresési ellátásokra, illetőleg a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott aktív korúak ellátására való jogosultság fennállásának ellenőrzése céljából a munkaügyi hatóság hivatalból eljárva, havi rendszerességgel, elektronikusan adatot szolgáltat az állami foglalkoztatási szerv részére azokról a munkavállalókról, akik tekintetében a foglalkoztató részéről

a)⁸² e törvény 3. §-a (1) bekezdésének a) pontja alapján a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére vonatkozó rendelkezések [Mt. 22–23. §, 42–44. §] megsértését,

b) e törvény 3. §-a (1) bekezdésének b) pontja alapján a munkaviszony létesítésével összefüggő bejelentési kötelezettség megsértését jogerős és végrehajtható közigazgatási határozattal megállapította.

(5)⁸³ A munkaügyi hatóság által a (4) bekezdés alapján átadott adatok tartalmazzák

a) a jogsértés tényét megállapító jogerős határozat számát és a határozat jogerőre emelkedésének időpontját,

b)⁸⁴ a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére vonatkozó rendelkezések [Mt. 22–23. §, 42–44. §], valamint a jogviszony létesítésével összefüggő bejelentési kötelezettség [az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 16. § (4) bekezdés *a*) pont, illetve az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 11. §] megsértésével érintett munkavállaló nevét, anyja nevét, születésének helyét, idejét, lakcímét és a jogsértéssel érintett állapot időtartamát, továbbá

c) – amennyiben azt a munkaügyi ellenőrzés során tisztázni lehetett – a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére vonatkozó rendelkezések, valamint a munkaviszony létesítésével összefüggő bejelentési kötelezettség megsértésével érintett munkavállalók TAJ-számát.

(6)⁸⁵ A munkaügyi hatóság a (4) bekezdésben foglalt kötelezettsége teljesítése érdekében nyilvántartást vezet a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére vonatkozó rendelkezések, valamint a munkaviszony létesítésével összefüggő bejelentési kötelezettség megsértésével érintett munkavállalókról és az (5) bekezdésben meghatározott személyi adatokról.

(6a)⁸⁶ A (6) bekezdés szerinti nyilvántartás – a természetes személyazonosító és a lakcím-azonosító adatok kivételével – közhiteles hatósági nyilvántartásnak minősül.

(7)⁸⁷ A munkaügyi hatóság a nyilvántartásban szereplő adatokat a bejegyzés alapjául szolgáló határozat jogerőssé és végrehajthatóvá válásának napjától számított két év elteltével törli.

(8)⁸⁸ A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 57/A. § (2) bekezdése alapján kezelt adatokból a 2. §-ban meghatározott munkaügyi ellenőrzést végző személy – az ellenőrzési tevékenysége keretében – hatósági hozzáférést biztosító kód alkalmazásával, elektronikusan kérhet tájékoztatást.

8/A. §⁸⁹ (1)⁹⁰ A munkaügyi eljárás határideje az eljárás megindításától számított két hónap a 3. § (1) bekezdésének *a*), *f*), *g*) és *k*) pontjában meghatározott szabályok megsértése miatt folytatott eljárásokban.

(2)⁹¹ A munkaügyi ellenőrzés alapján indult eljárásokban vélelmezni kell a tanúnak a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvénynek az adatok zárt kezelésére vonatkozó szabályai szerinti olyan helyzetét, amely alapján őt tanúvallomása miatt súlyosan hátrányos következmény érheti. E rendelkezés megfelelően irányadó arra a természetes személyre is, akinek bejelentése alapján a hatóság az eljárást hivatalból megindította.

(3)⁹²

(4)⁹³ Az e törvény alapján lefolytatott eljárásokban a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvény jogorvoslati eljárásait a következő eltérésekkel kell alkalmazni:

a) újrafelvételi eljárásnak nincs helye,

b)⁹⁴ a bíróság a 7. § (8) bekezdése alapján hozott határozat valamely rendelkezésének hatályon kívül helyezése esetén a munkaügyi bíróság összegét a hatályon kívül helyezett rendelkezésre tekintettel megváltoztathatja.

c)⁹⁵ felügyeleti eljárás keretében a kötelezettséget megállapító döntés jogerőre emelkedésétől vagy ha a teljesítési határidő hosszabb, annak utolsó napjától számított egy év elteltével munkaügyi döntésmegváltoztatásának, illetőleg megsemmisítésének nincs helye.

(5)⁹⁶

(6)⁹⁷ A munkaügyi hatóság a pénzfizetésre kötelezett természetes személy vagy a polgári jog szerint helyébe lépő örököse kérelmére a tartozást mérsékelheti, illetőleg elengedheti, feltéve hogy a kötelezett, illetve örököse vagy a vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozója egészségi állapotában, illetve a kötelezett, illetve örököse vagyoni helyzetében a határozat jogerőre emelkedése után olyan változás következett be, amely jelentősen megnehezíti a kötelezettség teljesítését. A méltányossági kérelem tárgyában hozott határozat ellen fellebbezésnek nincs helye. A méltányossági jogkörben hozott határozat bírósági felülvizsgálatát kizárólag semmisségére hivatkozva lehet kérni.

(8)⁹⁸ A munkaügyi eljárásokban megállapított befizetési kötelezettség adók módjára behajtandó köztartozásnak minősül.

8/B. §⁹⁹ A munkaügyi hatóság a munkaügyi ellenőrzéssel kapcsolatos feladatainak ellátásával összefüggésben együttműködik az Európai Unió tagállamainak munkaügyi feladatokat ellátó hatóságaival. A nemzetközi együttműködés keretében megkeresésre a hatáskörébe tartozó feladatokat érintően tájékoztatást nyújt az elvégzett munkaügyi ellenőrzések megállapításairól, valamint a munkaügyi jogszabályok tartalmáról.

8/C. §¹⁰⁰ (1) A munkaügyi hatóság a foglalkoztatók munkaügyi kapcsolatai rendezettségével kapcsolatos adatoknak más szervek eljárásában történő felhasználása céljából hatósági nyilvántartást vezet, mely tartalmazza azoknak a foglalkoztatóknak az adatait, amelyekre vonatkozóan a munkaügyi ellenőrzés során a hatóság jogerős és végrehajtható határozata, illetőleg – a határozat bírósági felülvizsgálata esetén – jogerős bírósági határozat jogsértést állapított meg. A nyilvántartás tartalmazza

a) a foglalkoztató nevét, székhelyét, adószámát, adószámmal nem rendelkező természetes személy foglalkoztató nevét, lakcímét, adóazonosító jelét,

b) a jogsértést megállapító határozat keltét és számát, jogerőre emelkedésének és végrehajthatóvá válásának időpontját,

c) a jogsértés megjelölését,

d) az alkalmazott jogkövetkezményt és mértékét az annak alapjául szolgáló jogszabályhelyre történő utalással,

e) a határozat bírósági felülvizsgálata esetén a jogerős és végrehajtható bírósági határozat keltét és számát, jogerőre emelkedésének napját, valamint azt, hogy a keresettel támadott közigazgatási határozattal összefüggésben a bíróság milyen döntést (hatályon kívül vagy hatályon kívül helyező és új eljárást elrendelő vagy a keresetet elutasító) hozott.

(1a)¹⁰¹ Az (1) bekezdésben meghatározott nyilvántartás – az (1) bekezdés *a)* pontjában foglalt adatok kivételével – közhiteles hatósági nyilvántartásnak minősül.

(2)¹⁰² A hatósági nyilvántartás adatait a munkaügyi hatóság az általa létrehozott informatikai rendszerben kezeli. Az (1) bekezdésben meghatározott adatoknak az informatikai adatbázisban történő rögzítése a munkaügyi hatóság által történik a jogsértést megállapító határozat jogerősítésének napján, a közigazgatási határozat bírósági felülvizsgálata esetén a bíróság határozatáról való tudomásszerzést követő munkanapon.

(3)¹⁰³ A munkaügyi hatóság a nyilvántartásban szereplő, illetve a nyilvántartásból a honlapon nyilvánosságra hozott adatokat a bejegyzés alapjául szolgáló határozat jogerőre emelkedésének és végrehajthatóvá válásának napjától, a közigazgatási határozat bírósági felülvizsgálata esetén a bíróság jogerős és végrehajtható határozatától számított két év elteltével törli.

(4)¹⁰⁴ A munkaügyi hatóság – az (5) és (6) bekezdésben foglalt eltéréssel – az általa vezetett nyilvántartás adataiból a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményével kapcsolatos jogsértést elkövetett, jogerős és végrehajtható közigazgatási vagy – a közigazgatási határozat bírósági felülvizsgálata esetén – bírósági határozattal munkaügyi bírsággal sújtott foglalkoztatókra vonatkozó, az (1) bekezdés *a)–d)* pontjában meghatározott adatokat, valamint a közigazgatási határozat bírósági felülvizsgálata esetén az (1) bekezdés *e)* pontjában foglalt adatokat abban az esetben, ha a bíróság a keresetet elutasító vagy a közigazgatási határozatot megváltoztató döntést hozott, a honlapján történő közzététel útján nyilvánosságra hozza.¹⁰⁵

(5)¹⁰⁶ A munkaügyi hatóság a jogszabályban meghatározott munkaügyi jogsértéseket elkövető foglalkoztatókra vonatkozó adatokat nyilvánosságra hozza, ha a jogsértést megállapító közigazgatási határozat jogerőre emelkedésétől és végrehajthatóvá válásától számított két éven belül a hatóság a korábbival azonos jogsértést jogerős és végrehajtható határozattal ismételten megállapította. E rendelkezés alkalmazásában – több telephellyel rendelkező munkáltató esetében – ismételt jogsértésen az ugyanazon telephelyen kétéves időszakon belül jogerős és végrehajtható határozattal megállapított azonos jogsértést kell érteni.

(6)¹⁰⁷ Ha a munkaügyi hatóság tudomására jutott, hogy határozatának bírósági felülvizsgálata iránt keresetet indítottak,

a) a (4)–(5) bekezdésben foglalt adatokat a bíróság jogerős és végrehajtható határozatában foglalt döntésre figyelemmel teszi közzé,

b) – amennyiben a (4)–(5) bekezdés szerinti adatok nyilvánosságra hozatalára már sor került – intézkedik a honlapon nyilvánosságra hozott adatok törléséről.

(7)¹⁰⁸ A munkaügyi hatóság nyilvántartásbavételi és közzétételi kötelezettségét nem érinti, ha a foglalkoztató a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.

(8)¹⁰⁹

8/D. §¹¹⁰

9. § (1) E törvény a kihirdetését követő 30. napon lép hatályba, rendelkezéseit a hatálybalépést követően indult ügyekben kell alkalmazni.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően munkaügyi bírság kiszabása csak az e törvény hatálybalépése után elkövetett jogszabálysértés esetén lehetséges.

(3) E törvény alkalmazásában

a)¹¹¹ munkahelyen a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87. §-ának 5. pontjában foglaltakat kell érteni, kivéve a bedolgozó, illetve a távmunkát végző munkavégzés céljára szolgáló lakóhelyét vagy más, általa a munkavégzés céljára biztosított lakóhelyiséget, továbbá a magánszemély munkáltató – egyéni vállalkozó székhelyének nem minősülő – lakóhelyét,

b)¹¹² munkabéren: a jogszabály alapján járó illetményt, illetménypótlékot, illetménykiegészítést és tizenharmadik havi illetményt, valamint az ügyészségi szolgálati jogviszonyról és az ügyészségi adatkezelésről szóló 1994. évi LXXX. törvényben és a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 1997. évi LXVII. törvényben, valamint az igazságügyi alkalmazottak szolgálati viszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvényben foglalt javadalmazást,

c)¹¹³ fiatal munkavállalón a Köt. alapján közérdekű önkéntes tevékenységet végző, tizennyolcadik életévét be nem töltött személyt,

d)¹¹⁴ a 3. § (1) bekezdés a) pontjának alkalmazásában a munkaszerződés lényeges tartalmi elemein az alapbért, a munkakört, a munkavégzés helyét, valamint a munkaidőt is érteni kell.

(4)¹¹⁵ E törvény alkalmazásában a központi költségvetésbe történő befizetéskor a kötelező legkisebb munkabéren a jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabér havi mértékét kell érteni.

(5)¹¹⁶ Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a munkaügyi hatóságot vagy hatóságokat rendeletben jelölje ki, valamint a hatóság vagy hatóságok eljárására vonatkozó részletes szabályokat rendeletben határozza meg.¹¹⁷

(5a)¹¹⁸ Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a büntetés-végrehajtási intézetekben fogvatartottak tekintetében rendeletben jelölje ki a munkaügyi hatósági jogkör gyakorlóját.¹¹⁹

(5b)¹²⁰ Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben jelölje ki a munkaügyi hatósági jogkör gyakorlóját a honvédségi szervezeteknél, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyongazdálkodásában lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelynél és ideiglenes építési munkahelynél, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál, valamint azon gazdasági társaságoknál, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban együtt: honvédelmi foglalkoztatók).

(6)¹²¹ Felhatalmazást kap

a)¹²² a honvédelemért felelős miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg a honvédelmi foglalkoztatók tekintetében a munkaügyi ellenőrzés eljárási, valamint a 3. § és a 6. § alkalmazásának eltérő szabályait,¹²³

b) a rendvédelmi szervet irányító miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg a 3. § alkalmazásának eltérő szabályait, valamint a munkaügyi hatósági jogkör gyakorlóját a rendvédelmi szerveknél és az önkormányzati tűzoltóságnál,

c) ¹²⁴ a büntetés-végrehajtásért felelős miniszter, hogy az igazságügyért felelős miniszterrel egyetértésben rendeletben állapítsa meg a büntetés-végrehajtási intézetekben fogvatartottak tekintetében a munkaügyi ellenőrzés eljárási szabályait, valamint a 3. § és 6. § alkalmazásának eltérő szabályait. ¹²⁵

9/A. § ¹²⁶

10. § ¹²⁷ E törvény a következő uniós jogi aktusoknak való megfelelést szolgálja:

a) a Tanács 1993. november 23-i 93/104/EK irányelve a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezéseivel együtt;

b) a Tanács 1975. február 10-i irányelve a férfiak és a nők egyenlő díjazása elvének alkalmazására vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezéseivel együtt;

c) a Tanács 1976. február 9-i 76/207/EGK irányelve a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel és a munkakörülmények terén történő végrehajtásáról, a Munka Törvénykönyve, a szakképzésről szóló 1993. évi LXXI. törvény, valamint az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény irányadó rendelkezéseivel együtt;

d) a Tanács 1991. október 14-i 91/533/EGK irányelve a munkaadónak a munkavállalóval szembeni, a szerződés, illetve a munkaviszony feltételeire vonatkozó tájékoztatási kötelezettségéről a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezéseivel együtt;

e) a Tanács 1992. október 19-i 92/85/EGK irányelve a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről a Munka Törvénykönyve, valamint a munkavédelemről szóló törvény irányadó rendelkezéseivel együtt;

f) a munkavállalók szolgáltatások nyújtása esetén történő kiküldetéséről szóló, az Európai Parlament és a Tanács 1996. december 16-i 96/71/EK irányelve a Munka Törvénykönyve, a munkavédelemről szóló törvény és a nemzetközi magánjogról szóló törvényerejű rendelet irányadó rendelkezéseivel együtt;

g) a Tanács 1999. június 21-i 1999/63/EK irányelve az Európai Közösség Hajótulajdonosainak Szövetsége (ECSA) és a Közlekedési Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége az Európai Unióban (FST) között, a tengerészek munkaidejének szervezésére vonatkozóan kötött megállapodásról a Munka Törvénykönyve, valamint a vízi közlekedésről szóló 2000. évi XLII. törvény irányadó rendelkezéseivel együtt;

h) az Európai Parlament és a Tanács 2000. június 22-i 2000/34/EK irányelve a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 93/104/EK tanácsi irányelvnek az abból kizárt ágazatok és tevékenységek szabályozása céljából történő módosításáról a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezéseivel együtt;

i) a Tanács 2000. november 27-i 2000/79/EK irányelve az Európai Légitársaságok Szövetsége (AEA), az Európai Közlekedési és Szállítási Dolgozók

Szövetsége (ETF), az Európai Közforgalmi Pilóták Szövetsége (ECA), az Európai Regionális Légitársaságok Szövetsége (ERA) és a Légiszállítók Nemzetközi Szövetsége (IACA) által kötött, a polgári repülésben dolgozó utazó munkavállalók munkaidejének szervezéséről szóló európai megállapodásról a Munka Törvénykönyve, valamint a légi közlekedésről szóló 1995. évi XCVII. törvény irányadó rendelkezéseivel együtt;

j) az Európai Parlament és a Tanács 2002. március 11-i 2002/14/EK irányelve az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezéseivel együtt;

k) az Európai Parlament és a Tanács 2002. március 11-i 2002/15/EK irányelve a közúti fuvarozásban utazó tevékenységet végző személyek munkaidejének szervezéséről a Munka Törvénykönyve, valamint a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény irányadó rendelkezéseivel együtt;

l) az Európai Parlament és a Tanács 2003. november 4-i 2003/88/EK irányelve a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól, a Munka Törvénykönyve irányadó rendelkezéseivel együtt;

m)¹²⁸ az illegálisan tartózkodó harmadik országbeli állampolgárokat foglalkoztató munkáltatókkal szembeni szankciókra és intézkedésekre vonatkozó minimumszabályokról szóló, 2009. június 18-i 2009/52/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv szerinti illegális foglalkoztatás tilalmának, a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény irányadó rendelkezéseivel együtt,

n)¹²⁹ a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről szóló 2008. november 17-i 2008/104/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek,

o)¹³⁰ a harmadik országbeli állampolgárok valamely tagállam területén való tartózkodására és munkavállalására vonatkozó összevont engedélyre irányuló összevont kérelmezési eljárásról, valamint a harmadik országból származó, valamely tagállam területén jogszerűen tartózkodó munkavállalók közös jogairól szóló, 2011. december 13-i, 2011/98/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv.

11. §¹³¹ (1)¹³² Az egyes munkaügyi tárgyú és más kapcsolódó törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2011. évi CV. törvény (a továbbiakban: Módtv.) hatálybalépésétől¹³³ számított 30. napon a munkaügyi hatóság a foglalkoztatóknak a Módtv. hatályba lépéséig hatályos 8/C. § (4) és (5) bekezdése alapján nyilvánosságra hozott adatai közül törli azoknak a munkáltatóknak az adatait, amelyek közzétételi kötelezettségét – ideértve a folyamatban lévő bírósági felülvizsgálattal érintett határozatok adatait is – az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény és a Kbt. a Módtv. hatályba lépéséig előírta.

(2) A munkaügyi hatóság a 8/C. § (4) és (5) bekezdése szerinti közzétételi kötelezettsége a Módtv. hatályba lépését követően indult ügyekben feltárt jogsértések esetén irányadó.

(3) A Módtv. 34. § (1) bekezdésével megállapított 6. § (1) bekezdés c) pontjában a 3. § (1) bekezdés s) pontjára vonatkozó utalást 2011. július 20-ától kell alkalmazni.

(4)¹³⁴ A 6/A. § rendelkezéseit a Módtv. hatályba lépését követően indult ügyekben feltárt jogsértések esetén kell alkalmazni,.

¹ A törvényt az Országgyűlés az 1996. október 8-i ülésnapján fogadta el. A kihirdetés napja: 1996. október 18.

² Lásd az 1991: IV. törvényt, az 1992: XXII. törvényt, az 1993: XLVIII. törvényt, 1993: XCIII. törvényt. A preambulum a 2011: CXCI. törvény 89. § a) pontja szerint módosított szöveg.

³ Az 1. § a 2003: XX. törvény 63. §-ával megállapított szöveg, e módosító törvény 32. § (10) bekezdése alapján rendelkezéseit a 2003. július 1-jét követően megindított munkaügyi ellenőrzés tekintetében kell alkalmazni.

⁴ Az 1. § (1) bekezdés a) pontja a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (1) bekezdésével megállapított, a 2013: CCLII. törvény 143. § (2) bekezdése szerint módosított szöveg.

⁵ Az 1. § (1) bekezdés b) pontja a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

⁶ Az 1. § (2) bekezdés a) pontját a 2011: CXCI. törvény 90. § (1) bekezdés a) pontja hatályon kívül helyezte.

⁷ Az 1. § (2) bekezdés b) pontja a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

⁸ Az 1. § (4) bekezdés a) pontja a 2013: CCLII. törvény 143. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

⁹ Az 1. § (4) bekezdés b) pontja a 2013: CCLII. törvény 143. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

¹⁰ Az 1. § (4) bekezdésének c) pontját a 2005: LXXXVIII. törvény 20. §-a iktatta be.

¹¹ Az 1. § (4) bekezdésének d) pontját a 2006: X. törvény 111. §-a iktatta be. E módosító törvény 107. § (1) bekezdése alapján a rendelkezést a 2006. július 1. napját követően alapított szervezetekre, valamint az ezen időpontban már működő és e módosító törvény 106. § (1) bekezdésének megfelelően alapszabályukat módosító szervezetekre kell alkalmazni.

¹² Az 1. § (4) bekezdés e) pontját a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (3) bekezdése iktatta be.

¹³ Az 1. § (5) bekezdése a 2007: CXXVI. törvény 413. §-ával megállapított, a 2015: VIII. törvény 6. § (11) bekezdés a) pontja szerint módosított szöveg.

¹⁴ Az 1. § új (6) bekezdését a 2007: XIX. törvény 16. §-a iktatta be, egyidejűleg az eredeti (6) bekezdés számozását (8) bekezdésre változtatva. E módosító törvény 26. § (4) bekezdése alapján a rendelkezés csak a 2007. április 1-jét követően elkövetett jogsértés esetén alkalmazható.

¹⁵ Az 1. § (7) bekezdését a 2007: XIX. törvény 16. §-a iktatta be. E módosító törvény 26. § (4) bekezdése alapján a rendelkezés csak a 2007. április 1-jét követően elkövetett jogsértés esetén alkalmazható.

¹⁶ Az 1. § (6) bekezdés számozását a 2007: XIX. törvény 16. §-a (8) bekezdésre változtatta, hatályon kívül helyezte a 2012: CCV. törvény 279. § (1) bekezdés b) pontja.

¹⁷ A 2. § (1) bekezdése a 2015: VIII. törvény 6. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

¹⁸ A 2. § (2) bekezdése a 2006: CIX. törvény 96. § (5) bekezdésével megállapított szöveg.

¹⁹ A 2. § (3) bekezdését a 2001: XVI. törvény 31. §-ának (2) bekezdése iktatta be, szövege a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (4) bekezdésével megállapított szöveg.

²⁰ A 2. § (4) bekezdését a 2012: CCV. törvény 255. § (1) bekezdése iktatta be.

²¹ A 2/A. §-t a 2005: CLV. törvény 2. §-a iktatta be, e módosító törvény 11. § (4) bekezdésének b) pontja alapján a rendelkezést a 2006. január 1-jét követően indult eljárásokban és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

²² A 2/A. § (1) bekezdése a 2015: VIII. törvény 6. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

²³ A 2/A. § (2) bekezdése a 2011: CXCI. törvény 89. § b) pontja, a 2015: VIII. törvény 6. § (11) bekezdés b) pontja szerint módosított szöveg.

²⁴ A 3.§ az 1999: CXXII. törvény 39.§-ával megállapított szöveg.

²⁵ A 3. § (1) bekezdés a) pontja a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (5) bekezdésével megállapított szöveg.

²⁶ A 3. § (1) bekezdés b) pontja a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (5) bekezdésével megállapított szöveg.

²⁷ A 3. § (1) bekezdés c) pontját a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (13) bekezdés a) pontja hatályon kívül helyezte.

²⁸ A 3. § (1) bekezdés d) pontját a 2011: CXCI. törvény 90. § (1) bekezdés b) pontja hatályon kívül helyezte.

²⁹ A 3. § (1) bekezdés f) pontja a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (6) bekezdésével megállapított szöveg.

³⁰ A 3. § (1) bekezdésének g) pontja a 2007: XIX. törvény 17. § (1) bekezdésével megállapított szöveg. E módosító törvény 26. § (4) bekezdése alapján a rendelkezés csak a 2007. április 1-jét követően elkövetett jogsértés esetén alkalmazható.

³¹ A 3. § (1) bekezdésének h) pontja a 2005: CLV. törvény 3. § (1) bekezdésével megállapított szöveg, e módosító törvény 11. § (4) bekezdésének b) pontja alapján a rendelkezést a 2006. január 1-jét követően indult eljárásokban és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

³² A 3. § (1) bekezdés i) pontja a 2011: CV. törvény 33. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

³³ A 3. § (1) bekezdés j) pontját a 2011: CXCI. törvény 90. § (1) bekezdés b) pontja hatályon kívül helyezte.

³⁴ A 3. § (1) bekezdésének új k) pontját a 2001: XVI. törvény 31. §-ának (3) bekezdése iktatta a szövegbe, egyidejűleg az eredeti k)–m) pontok számozását l)–n) pontokra változtatva. A k) pont a 2005: CLV. törvény 3. § (2) bekezdésével megállapított szöveg, e módosító törvény 11. § (4) bekezdésének b) pontja alapján

a rendelkezést a 2006. január 1-jét követően indult eljárásokban és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

³⁵ A 3. § (1) bekezdése eredeti k) pontjának jelölését l) pontra változtatta a 2001: XVI. törvény 31. §-ának (3) bekezdése, hatályon kívül helyezte a 2011: CXCI. törvény 90. § (1) bekezdés b) pontja.

³⁶ A 3. § (1) bekezdése eredeti l) pontjának jelölését m) pontra változtatta a 2001: XVI. törvény 31. §-ának (3) bekezdése, hatályon kívül helyezte a 2011: CXCI. törvény 90. § (1) bekezdés b) pontja.

³⁷ A 3. § (1) bekezdése eredeti m) pontjának jelölését n) pontra változtatta a 2001: XVI. törvény 31. §-ának (3) bekezdése, hatályon kívül helyezte a 2011: CXCI. törvény 90. § (1) bekezdés b) pontja.

³⁸ A 3. § (1) bekezdésének o) pontját a 2003: XX. törvény 64. § (2) bekezdése iktatta be, e módosító törvény 32. § (10) bekezdése alapján rendelkezéseit a 2003. július 1-jét követően megindított munkaügyi ellenőrzés tekintetében kell alkalmazni.

³⁹ A 3. § (1) bekezdés p) pontját a 2003: XX. törvény 64. § (2) bekezdése iktatta be, hatályon kívül helyezte a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (13) bekezdés a) pontja.

⁴⁰ A 3. § (1) bekezdés q) pontját a 2005: LXXXVIII. törvény 21. §-a iktatta be, hatályon kívül helyezte a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (13) bekezdés a) pontja.

⁴¹ A 3. § (1) bekezdésének r) pontját a 2005: CLV. törvény 3. § (3) bekezdése iktatta be, szövege a 2011: CV. törvény 33. § (3) bekezdésével megállapított szöveg.

⁴² A 3. § (1) bekezdés s) pontját a 2011: CV. törvény 33. § (4) bekezdése iktatta be.

⁴³ A 3. § (1) bekezdés t) pontját a 2011: XCIX. törvény 2. §-a iktatta be, hatályon kívül helyezte a 2011: XCIX. törvény – a 2012: XXI. törvény 15. §-ával megállapított – 7. § a) pontja.

⁴⁴ A 3. § (2) bekezdése a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (7) bekezdésével megállapított szöveg.

⁴⁵ A 3. § (3) bekezdését a 2001: XVI. törvény 31. §-ának (4) bekezdése iktatta a be, szövege a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (7) bekezdésével megállapított, a 2013: CCLII. törvény 143. § (2) bekezdése szerint módosított szöveg.

⁴⁶ A 3. § (4) bekezdését újonnan a 2013: CLXXIX. törvény 5. § (2) bekezdése iktatta be.

⁴⁷ A 3. § (5) bekezdését a 2011: XCIX. törvény 3. §-a iktatta be, hatályon kívül helyezte a 2012: XXI. törvény 6. §-a.

⁴⁸ A 3/A. §-t a 2005: LXXVI. törvény 1. §-a iktatta be, e módosító törvény 7. § (2) bekezdése alapján rendelkezéseit a 2005. július 15-ét követően kezdődő kivitelezési tevékenységekre kell alkalmazni.

⁴⁹ A 3/A. § (1) bekezdése a 2006: CIX. törvény 128. § (2) bekezdése szerint módosított szöveg.

⁵⁰ A 3/A. § (2) bekezdésének felvezető szövege a 2006: CIX. törvény 128. § (2) bekezdése szerint módosított szöveg.

⁵¹ A 4. § a 2015: VIII. törvény 6. § (3) bekezdésével megállapított szöveg.

⁵² A 4/A. §-t a 2005: LXXXIII. törvény 37. §-a iktatta be, szövege a 2015: VIII. törvény 6. § (3) bekezdésével megállapított szöveg.

⁵³ Az 5. § (1) bekezdését a 2009: LVI. törvény 143. §-a hatályon kívül helyezte, e módosító törvény 428. §-a alapján a 2009. október 1-jét követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

⁵⁴ A 6. § (1) bekezdése a 2015: VIII. törvény 6. § (4) bekezdésével megállapított szöveg.

⁵⁵ A 6. § (2) bekezdése a 2009: LVI. törvény 142. §-a, a 2009: CXXVI. törvény 55. § (10) bekezdés a) pontja, a 2011: CXCI. törvény 89. § g) pontja, a 2015: VIII. törvény 6. § (11) bekezdés a) pontja szerint módosított szöveg.

⁵⁶ A 6.§ (3) bekezdését az 1999: CXXII. törvény 41.§-ának (2) bekezdése iktatta be, szövege a 2015: VIII. törvény 6. § (5) bekezdésével megállapított szöveg.

⁵⁷ A 6. § (4) bekezdését a 2009: LVI. törvény 141. § (1) bekezdése iktatta be, szövege a 2011: CXCI. törvény 85. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

⁵⁸ A 6. § (5) bekezdését a 2011: CLXVII. törvény 59. §-a iktatta be.

⁵⁹ A 6/A. §-t a 2009: XXXVIII. törvény 3. §-a iktatta be, szövege a 2011: CV. törvény 35. §-ával megállapított szöveg.

⁶⁰ A 6/A. § (1) bekezdése a 2015: VIII. törvény 6. § (6) bekezdésével megállapított szöveg.

⁶¹ A 6/A. § (2) bekezdés a) pontja a 2015: VIII. törvény 6. § (11) bekezdés c) pontja szerint módosított szöveg.

⁶² A 6/A. § (3) bekezdését a 2011: CXCI. törvény 90. § (1) bekezdés d) pontja hatályon kívül helyezte.

⁶³ A 6/B. §-t a 2011: CLVI. törvény 446. § (4) bekezdése iktatta be, hatályon kívül helyezte a 2011: XCIX. törvény – a 2012: XXI. törvény 15. §-ával megállapított – 7. § b) pontja.

⁶⁴ A 7. § a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (8) bekezdésvel megállapított szöveg.

⁶⁵ A 7. § (8) bekezdése a 2015: VIII. törvény 6. § (7) bekezdésével megállapított szöveg.

⁶⁶ A 7/A. §-t a 2005: CLV. törvény 6. §-a iktatta be, e módosító törvény 11. § (4) bekezdésének a) pontja alapján rendelkezéseit a 2006. február 9-ét követően elkövetett jogsértések miatt indított eljárásokban kell alkalmazni.

⁶⁷ A 7/A. § (1) bekezdése a 2013: XCIII. törvény 34. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

⁶⁸ A 7/A. § (2) bekezdés nyitó szövegrésze a 2010: CLIII. törvény 25. § (1) bekezdése szerint módosított szöveg.

⁶⁹ A 7/A. § (2) bekezdés a) pontja a 2011: CV. törvény 128. § (6) bekezdés d) pontja szerint módosított szöveg.

⁷⁰ A 7/A. § (2) bekezdés b) pontja a 2011: CV. törvény 128. § (6) bekezdés d) pontja szerint módosított szöveg.

⁷¹ A 7/A. § (3) bekezdése a 2011: CV. törvény 128. § (6) bekezdés d) pontja szerint módosított szöveg.

⁷² A 7/A. § (4) bekezdése a 2011: CV. törvény 37. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

⁷³ A 7/A. § (5) bekezdése a 2011: CV. törvény 128. § (6) bekezdés d) pontja szerint módosított szöveg.

⁷⁴ A 7/A. § (6) bekezdését a 2009: XXXVIII. törvény 11. § (20) bekezdése iktatta be, szövege a 2013: XCIII. törvény 34. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

⁷⁵ A 7/A. § (7) bekezdését a 2011: CV. törvény 37. § (3) bekezdése iktatta be, szövege a 2013: XCIII. törvény 34. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

⁷⁶ A 8. § az 1999: CXXII. törvény 43. §-ával megállapított szöveg.

⁷⁷ A 8. § (1) bekezdése a 2005: LXXXIII. törvény 38. § (1) bekezdésével megállapított és a 2009: LVI. törvény 143. §-a szerint módosított szöveg. Ez utóbbi módosító törvény 428. §-a alapján a 2009. október 1-jét követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

⁷⁸ Lásd a 2004: CXL. törvényt.

⁷⁹ A 8. § (2) bekezdését a 2009: LVI. törvény 143. §-a hatályon kívül helyezte, újonnan a 2012: XXI. törvény 4. §-a iktatta be, szövege a 2013: CLXXIX. törvény 5. § (6) bekezdésével megállapított szöveg.

⁸⁰ A 8. § (3) bekezdését a 2006: CIX. törvény 128. § (3) bekezdése hatályon kívül helyezte, újonnan a 2008: CVII. törvény 40. § (1) bekezdése iktatta be.

⁸¹ A 8. § (4) bekezdését a 2003: CXXV. törvény 50. § (3) bekezdése hatályon kívül helyezte, újonnan a 2008: CVII. törvény 40. § (1) bekezdése iktatta be, nyitó szövegrésze a 2013: XCIII. törvény 36. §-a szerint módosított szöveg.

⁸² A 8. § (4) bekezdés a) pontja a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (12) bekezdés b) pontja szerint módosított szöveg.

⁸³ A 8. § (5) bekezdését a 2008: CVII. törvény 40. § (2) bekezdése iktatta be. E módosító törvény 51. § (18) bekezdése alapján a rendelkezést első alkalommal a 2009. január 1-jét követően lefolytatott munkaügyi ellenőrzések alapján meghozott közigazgatási határozatban szereplő munkaügyi jogsértések, illetőleg adatátadás esetén kell alkalmazni.

⁸⁴ A 8. § (5) bekezdés b) pontja a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (9) bekezdéssel megállapított szöveg.

⁸⁵ A 8. § (6) bekezdését a 2008: CVII. törvény 40. § (2) bekezdése iktatta be.

⁸⁶ A 8. § (6a) bekezdését a 2013: LXXXIV. törvény 23. § (1) bekezdése iktatta be.

⁸⁷ A 8. § (7) bekezdését a 2008: CVII. törvény 40. § (2) bekezdése iktatta be.

⁸⁸ A 8. § (8) bekezdését a 2009: CLII. törvény 22. §-a iktatta be.

⁸⁹ A 8/A. §-t a 2005: LXXXIII. törvény 39. §-a iktatta be.

⁹⁰ A 8/A. § új (1) bekezdését a 2005: CLV. törvény 7. § (1) bekezdése iktatta be, egyidejűleg az eredeti (1) bekezdés számozását (3) bekezdésre változtatva. A 8/A. § (1) bekezdése a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (10) bekezdéssel megállapított szöveg.

⁹¹ A 8/A. § új (2) bekezdését a 2005: CLV. törvény 7. § (1) bekezdése iktatta be, egyidejűleg az eredeti (2) bekezdés számozását (4) bekezdésre változtatva. A (2) bekezdés a 2009: LVI. törvény 142. és 143. §-a szerint módosított szöveg, e

módosító törvény 428. §-a alapján a 2009. október 1-jét követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

⁹² A 8/A. § eredeti (1) bekezdésének számozását (3) bekezdésre változtatta a 2005: CLV. törvény 7. § (1) bekezdése, hatályon kívül helyezte a 2009: LVI. törvény 143. §-a. Ez utóbbi módosító törvény 428. §-a alapján a 2009. október 1-jét követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

⁹³ A 8/A. § eredeti (2) bekezdésének számozását (4) bekezdésre változtatta a 2005: CLV. törvény 7. § (1) bekezdése. A (4) bekezdés bevezető szövegrésze a 2009: LVI. törvény 142. §-a szerint módosított szöveg, e módosító törvény 428. §-a alapján a 2009. október 1-jét követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

⁹⁴ A 8/A. § (4) bekezdés b) pontja a 2015: VIII. törvény 6. § (8) bekezdésével megállapított szöveg.

⁹⁵ A 8/A. § (4) bekezdés c) pontja a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (12) bekezdés c) pontja szerint módosított szöveg.

⁹⁶ A 8/A. § eredeti (3) bekezdésének számozását (5) bekezdésre változtatta a 2005: CLV. törvény 7. § (1) bekezdése, az (5) bekezdést a 2006: CIX. törvény 128. § (3) bekezdése hatályon kívül helyezte.

⁹⁷ A 8/A. § eredeti (4) bekezdésének számozását (6) bekezdésre változtatta a 2005: CLV. törvény 7. § (1) bekezdése, szövege a 2009: LVI. törvény 141. § (2) bekezdésével megállapított szöveg. Ez utóbbi módosító törvény 428. §-a alapján a 2009. október 1-jét követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

⁹⁸ A 8/A. § (8) bekezdését a 2005: CLV. törvény 7. § (2) bekezdése iktatta be, szövege a 2011: CLXVI. törvény 84. § 16. pontja szerint módosított szöveg.

⁹⁹ A 8/B. §-t a 2005: CLV. törvény 8. §-a iktatta be, első mondata a 2006: CIX. törvény 128. § (2) bekezdése szerint módosított szöveg.

¹⁰⁰ A 8/C. §-t a 2005: CLV. törvény 8. §-a iktatta be, szövege a 2009: XXXVIII. törvény 4. §-ával megállapított szöveg. A munkaügyi hatóság nyilvánosságra hozatali kötelezettségére vonatkozóan lásd ez utóbbi módosító törvény 11. § (7) bekezdését.

¹⁰¹ A 8/C. § (1a) bekezdését a 2013: LXXXIV. törvény 23. § (2) bekezdése iktatta be.

¹⁰² A 8/C. § (2) bekezdése a 2011: CXCI. törvény 88. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

¹⁰³ A 8/C. § (3) bekezdése a 2013: CLXXIX. törvény 5. § (8) bekezdésével megállapított szöveg.

¹⁰⁴ A 8/C. § (4) bekezdése a 2012: XXI. törvény 5. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

¹⁰⁵ A munkaügyi hatóság nyilvánosságra hozatali kötelezettségére vonatkozóan lásd a 2009: XXXVIII. törvény 11. § (7) bekezdését.

¹⁰⁶ A 8/C. § (5) bekezdése a 2011: CXCV. törvény 112. § (8) bekezdésével megállapított szöveg. Alkalmazására lásd e módosító törvény 111. §-át.

¹⁰⁷ A 8/C. § (6) bekezdését a 2009: XXXVIII. törvény 11. § (21) bekezdése iktatta be, alkalmazására lásd e módosító törvény 11. § (7) bekezdését.

[108](#) A 8/C. § (7) bekezdését a 2009: CXXVI. törvény 40. §-a iktatta be.

[109](#) A 8/C. § (8) bekezdését a 2011: CXCI. törvény 88. § (2) bekezdése iktatta be, hatályon kívül helyezte a 2011: CXCI. törvény 90. § (2) bekezdése és a 2011: XCIX. törvény – a 2012: XXI. törvény 15. §-ával megállapított – 7. §-a.

[110](#) A 8/D. §-t a 2005: CLV. törvény 8. §-a iktatta be, hatályon kívül helyezte a 2011: XCIII. törvény 13. § f) pontja.

[111](#) A 9. § (3) bekezdésének a) pontja a 2005: CLV. törvény 9. § (1) bekezdésével megállapított szöveg, e módosító törvény 11. § (4) bekezdésének b) pontja alapján rendelkezéseit a 2006. január 1-jét követően indult eljárásokban és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

[112](#) A 9.§ (3) bekezdésének b) pontja az 1999: CXXII. törvény 44.§-ával megállapított szöveg.

[113](#) A 9. § (3) bekezdésének c) pontját a 2005: LXXXVIII. törvény 22. §-a iktatta be.

[114](#) A 9. § (3) bekezdés d) pontját a 2012: LXXXVI. törvény 39. § (11) bekezdése iktatta be.

[115](#) A 9. § (4) bekezdését a 2007: LXXXII. törvény 2. §-ának 262. pontja hatályon kívül helyezte, a 2011: CV. törvény 39. §-a iktatta be.

[116](#) A 9. § (5) bekezdését a 2006: LXV. törvény 14. § b) pontja hatályon kívül helyezte, újonnan a 2006: CIX. törvény 128. § (1) bekezdése iktatta be.

[117](#) Lásd a 314/2010. (XII. 27.) Korm. rendeletet, a 323/2011. (XII. 28.) Korm. rendeletet.

[118](#) A 9. § (5a) bekezdését a 2014: LXXII. törvény 25. § (1) bekezdése iktatta be.

[119](#) Lásd a 306/2014. (XII. 5.) Korm. rendeletet.

[120](#) A 9. § (5b) bekezdését a 2015: VIII. törvény 6. § (9) bekezdése iktatta be.

[121](#) A 9. § (6) bekezdését a 2011: CXCII. törvény 65. § (2) bekezdése iktatta be, szövege a 2012: CCV. törvény 255. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

[122](#) A 9. § (6) bekezdés a) pontja a 2015: VIII. törvény 6. § (10) bekezdésével megállapított szöveg.

[123](#) Lásd a 10/2012. (VII. 19.) HM rendeletet.

[124](#) A 9. § (6) bekezdés c) pontját a 2014: LXXII. törvény 25. § (2) bekezdése iktatta be.

[125](#) Lásd a 63/2014. (XII. 15.) BM rendeletet.

[126](#) A 9/A. §-t a 2011: XCIX. törvény – a 2012: XXI. törvény 15. §-ával megállapított – 7. § d) pontja hatályon kívül helyezte.

[127](#) A 10. §-t a 2001: LXXVIII. törvény 26. § (2) bekezdése iktatta be, szövege a 2005: CLV. törvény 10. §-ával megállapított szöveg.

[128](#) A 10. § m) pontját a 2011: CV. törvény 40. §-a iktatta be.

[129](#) A 10. § n) pontját a 2011: CV. törvény 40. §-a iktatta be.

[130](#) A 10. § o) pontját a 2013: XCIII. törvény 35. §-a iktatta be.

[131](#) A 11. §-t a 2011: CV. törvény 41. §-a iktatta be.

[132](#) A 11. § (1) bekezdése a 2011: CXCV. törvény 113. § (3) bekezdése szerint módosított szöveg. Alkalmazására lásd e módosító törvény 111. §-át.

[133](#) A Módtv. 1996: LXXV. törvényre vonatkozó módosítása hatálybalépésének időpontja 2011. augusztus 1.

[134](#) A 11. § (4) bekezdése a 2011: CXCI. törvény 90. § (1) bekezdés g) pontja szerint módosított szöveg.

Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó Kft.

A Nemzeti Jogszabálytárban elérhető szövegek tekintetében a Közlönykiadó minden jogot fenntart!